

-
-
-
-

Stichting Friese Ouderenbonden (SFO)



Jaarverslag 2013

*Belangenbehartiging 50+
Samenwerkingsverband ANBO, KBO en PCOB*

Postadres:
Postbus 298
8901 BB LEEUWARDEN
Email: hgreidanus@partoer.nl : www.sfobonden.nl
KvK inschrijfnr. 01110191

SFO Jaarverslag 2013

Inhoudsopgave	Pag.
Voorwoord	5
1. Organisatie	7
2. Uitgevoerde projecten	
a. Belastinginvullers	9
b. Vrijwillige ouderenadviseur (VOA)	10
c. Voorkomen van eenzaamheid en isolement	11
d. Lokaal in de steigers - Wonen	13
e. Deskundigheidsbevordering	14
f. UMCG-onderzoek	15
3. Jaarrekening 2013	17

Voorwoord

Ook 2013 was een intensief jaar voor de SFO. Niet alleen qua werkzaamheden maar ook omdat de voorzitter, dhr. T. Swart, met ingang van 1 juli afscheid heeft genomen.

In een periode van vier jaar heeft dhr. Swart, als onafhankelijk voorzitter, niet alleen veel activiteiten op zich genomen maar ook veel overleg gevoerd met andere maatschappelijke organisaties. De ouderenbonden ANBO, KBO en PCOB, verenigd in de SFO, zijn hem daar zeer erkentelijk voor.

In het verslagjaar 2013 zijn de projecten van 2012 voortgezet. Binnen SFO-verband hebben we keuzes moeten maken en onderling taken moeten verdelen. Gekozen is voor continuïteit van onze "basis" activiteiten. Zoals deskundigheidsbevordering, belastingservice, vrijwillige ouderen adviseurs, wonen en welzijn en de contacten met de maatschappelijke organisaties.

Het nog steeds lopende proces van overheveling van overheidstaken naar de gemeenten is een belangrijk onderdeel van onze contacten geweest. Immers, ook aan het eind van het verslagjaar weten we nog steeds niet hoe de taken binnen het sociale domein van Provincie moeten worden afgebouwd en hoe de aanpak van de gemeenten o.a. op het gebied van de ouderenzorg er uit komt te zien. Onzekerheid over hoe en wanneer beperkt ons soms in het opstarten van nieuwe producten. Ouderen, en dat zijn er velen maar ook in verschillende leefomstandigheden, willen we graag iets bieden. Maar zonder duidelijkheid van "overleven" van de SFO is het niet realistisch nieuwe activiteiten te ontplooiën. Vandaar onze keus voor de basisactiviteiten.

Hoe de "transitie" ook uitpakt, het is belangrijk dat de samenwerkende ouderenbonden in de gemeenten voorbereid worden op komende ontwikkelingen.

De SFO heeft in twee zgn. Gearwerkingsdagen in het afgelopen jaar de (gezamenlijke) lokale afdelingen van de ouderenbonden geïnformeerd en geprobeerd handvaten te geven om actief te zijn in het opstarten, dan wel concretere afspraken te maken met de gemeentelijke overheid. Immers, daar moet het overleg tot stand komen en de belangen van ouderen behartigd worden. Ondersteuning bij de intake/keukentafelgesprekken van hulpvragenden kan een uitstekende taak zijn van een vrijwillige ouderenadviseur; zorgen dat er voldoende en op ouderen afgestemde woonruimte aanwezig is; gesprekspartner is voor en met de gemeente. Zomaar een paar voorbeelden waar de ouderenbonden uitstekend in kunnen participeren.

De SFO heeft weer een jaar afgesloten en gaat ook in 2014 verder met haar activiteiten. Minder "breed" maar actief in haar basisproducten en alert ten behoeve van senioren in onze provincie.

Janny Eelkema-Brouwer,
waarnemend voorzitter

1. Organisatie

Ten behoeve van de continuïteit en deskundigheidsbevordering heeft de SFO een contract met Partoer te Leeuwarden, welke jaarlijks geëvalueerd wordt en opzegbaar is. Ten behoeve van de continuïteit is er ambtelijke beleids- en projectondersteuning. Maar het betreft hier ook het faciliteren van het bestuur op het gebied van vergaderruimte, financiële- en secretariële ondersteuning.

De samenstelling van het stichtingsbestuur op 1 januari 2013 zag er als volgt uit:

Dhr. T. Swart	voorzitter	
Mw. J. Eelkema-Brouwer	plv. voorzitter	PCOB
Dhr. G. Boskma	secretaris (ad interim)	PCOB
Mw. M. Mulder-Nota	penningmeester	KBO
Mw. G.W. Bosman-Asselman	plv. penningmeester	KBO
Dhr. J. Walrecht	bestuurslid	ANBO
Dhr. D. van Vliet	bestuurslid	ANBO

Op 31 december 2013 was de samenstelling van het bestuur van de SFO als volgt:

Mw. J. Eelkema-Brouwer	plv. voorzitter	PCOB
Dhr. G. Boskma	secretaris (ad interim)	PCOB
Mw. M. Mulder-Nota	penningmeester	KBO
Mw. G.W. Bosman-Asselman	plv. penningmeester	KBO
Dhr. J. Walrecht	bestuurslid	ANBO
Dhr. D. van Vliet	bestuurslid	ANBO

Bestuursondersteuning:

Ambtelijk secretariaat SFO: Mevrouw H. Greidanus
P/a Postbus 298
Leeuwarden

Ter ondersteuning van de SFO en het promoten van projecten en de aanbidding van diensten is een website beschikbaar: www.sfobonden.nl

Webbeheerder: Dhr. J.D. Eisma

2. Projecten

Het voorkomen van armoede

A. Het bieden van hulp bij de invulling van de belastingaangiften (Belastinginvulhulpen)

Achtergrond

De wet- en regelgeving inzake belastingen is continu aan wijzigingen onderhevig. Tarieven worden aangepast en aftrekmogelijkheden verdwijnen, veranderen of er komen nieuwe bij. Ontwikkelingen op dit terrein zijn voor de gemiddelde burger moeilijk bij te houden. Veel ouderen krijgen daarom vanuit de ouderenbonden hulp bij het invullen van hun belastingaangiften. Velen zijn niet op de hoogte dat een aangifte in de meeste gevallen een teruggave van belasting mogelijk is.

Doelstelling

Om de kennis en veranderingen in de belastingwetgeving op peil te houden, volgen de belasting invulhulpen jaarlijks een verplichte cursus. Aspirant invulhulpen volgen 1 dag een cursus om hun vaardigheid te testen. Voldoet men aan de gestelde eisen, dan pas volgt toelating aan de volwaardige cursus. In onze provincie wordt in samenwerking met de ouderenbonden en de belastingdienst deze service georganiseerd.

Uitvoering

Naast de belastingaangiftes houden de invullers zich ook bezig met de controle op de te ontvangen Huur en Zorgtoeslag. In de praktijk constateren de invullers regelmatig, dat er teveel of te weinig toeslag wordt ontvangen. Dit houdt in dat onze belastinginvullers, voor het belastingjaar 2013, niet alleen de gegevens controleren maar ook ter plaatse veranderingen kunnen doorvoeren. Juist deze teveel ontvangen bedragen zorgde vaak voor grote financiële problemen.

Onze doelgroep zijn de ouderen in Friesland. Deze ouderen worden bereikt door de belastingservice te introduceren bij de afdelingen van de drie aangesloten bonden. De mensen worden gewezen op de mogelijkheden die er zijn voor aftrek o.a. in verband met buitengewone lasten.

Resultaat

Ook dit jaar is het weer gelukt nieuwe belastinginvulhulpen aan te trekken, zodat het aantal belastinginvullers op niveau bleef.

In 2013 hebben 86 personen aan de cursus belastinginvulhulp deelgenomen.

In totaal zijn er 4581 aangiftes verzorgd.

Vervolg

Evenals in de voorgaande jaren zal ook in 2014 gestreefd worden het aantal belastinginvullers op peil te houden en waar mogelijk zelfs uit te breiden zodat steeds meer ouderen van deze belastingservice gebruik kunnen maken.

B. Het stimuleren van en het bieden van hulp bij het gebruik maken van een groot aantal regelingen op het sociale vlak met als doel een verbetering van het inkomen en het leefklimaat voor de Friese ouderen. (vrijwillige ouderenadviseur)

Vrijwillige ouderenadviseur

Achtergrond

Met de komst van m.n. de Wmo en de komende wijzigingen van de AWBZ, zijn er veel ouderen die de regelgeving en de weg naar de officiële instanties moeilijk vinden. Omdat ook de plannen van de overheid nog onvoldoende zijn uitgewerkt i.v.m. overheveling van taken naar de gemeenten zorgt dit voor heel veel onrust. De informatievoorziening en de deskundigheid van de Wmo-loketten worden nog steeds als onvoldoende ervaren.

Doelstelling

Ouderen adviseren, verwijzen naar de juiste instanties en mogelijk behulpzaam zijn bij de administratie en het invullen van aanvraagformulieren die nodig zijn bij het verkrijgen van diverse voorzieningen. Dat kunnen zowel gemeentelijke als andere voorzieningen zijn. De vrijwillige ouderenadviseur (VOA) van de gezamenlijke ouderenbonden, kan hen daarin ondersteunen. Het streven van de ouderenbonden is dat in alle Friese gemeenten VOA's werkzaam zijn die, in samenwerking met de beroeps ouderenadviseur (BOA) ouderen, leden en niet leden, kunnen adviseren. Daarnaast kunnen ouderenadviseurs ook de hulpvrager ondersteunen bij de intakegesprekken (keukentafelgesprekken).

Uitwerking

Het landelijk project VOA, een aantal jaren geleden opgezet door de drie landelijke ouderenbonden, heeft in 2008 zijn bekrachtiging gekregen in een samenwerkingsovereenkomst met de koepel van de BOA, de MO-groep Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening. Het project VOA is door de ouderenbonden als een zelfstandig dienstverlenend project opgezet. Het is echter van belang om samen te werken en in overleg te zijn met de BOA die werkzaam is bij afdelingen of Stichtingen Welzijn van de gemeenten. Belangen van ouderen behartigen is een gezamenlijk uitgangspunt en bovendien hebben de BOA's veelal niet de man/vrouwkracht om alle ouderen van dienst te kunnen zijn. Gezien de vraag van ouderen en de resultaten in andere provincies is de SFO in 2009 begonnen met de opleiding van Docenten voor het verzorgen van de cursus Vrijwillige Ouderen Advisering. Deze opleiding wordt gefinancierd door de landelijke ouderenbonden. In 2010 is hier een vervolg aangegeven.

Resultaat

In de provincie Friesland zijn 4 gecertificeerde docenten werkzaam.

Het streven, per jaar 2 groepen VOA's op te leiden, is niet gehaald. Eén van de redenen is o.a. de landelijke veranderingen binnen de organisatie van de ANBO. De ANBO heeft haar eigen (landelijke) opleiding. Wel is in het noorden afgesproken zolang mogelijk te blijven samenwerken.

De SFO is in 2013 gestart met 1 cursus met in totaal 12 deelnemers.

Aan 11 cursisten is het certificaat uitgereikt. 1 deelnemer is om privé-redenen afgevallen.

De cursus omvat 8 á 10 wekelijkse dagdelen.

De financiering van deze opleiding wordt betaald van de productsubsidie van de Provincie.

We mogen positieve ontwikkelingen constateren in de samenwerking tussen plaatselijke afdelingen van de ouderenbonden (de koepels) en de daar werkzame VOA's. Voorbeelden daarvan zien we in Drachten, Leeuwarderadeel en Heerenveen.

Vervolg

De opzet is dat bij voldoende deelname ook in 2014, weer VOA-cursussen gegeven worden. Het aantal houdt verband met minder financiële middelen en met organisatieveranderingen binnen de verschillende ouderenbonden. Maar ook de afbouw van de Provinciale subsidie per 1 januari 2016 brengt veel onzekerheden met zich mee. In dat kader zijn contacten met andere organisaties, gemeenten en de Stichtingen Welzijn, via de koepels, de komende tijd van belang. Initiatieven daartoe vragen nadere uitwerking.

Het bevorderen van de deelname van ouderen aan de samenleving – integratie en maatschappelijke participatie

C. Bespreekbaar maken en het voorkomen van eenzaamheid en isolement bij seksuele geaardheid zoals homoseksualiteit bij senioren.

Achtergrond

Onderzoek; 'EEN ROZE LOPER VOOR ZORGINSTELLINGEN IN FRIESLAND'

Uit dat onderzoek welke in 2009 is uitgevoerd, is komen vast te staan dat in verzorgingshuizen, woonwijken en woongroepen waar veel senioren wonen, een andere dan heteroseksuele geaardheid vaak niet wordt erkend, niet wordt getolereerd of wordt genegeerd. Hierdoor komen in Friesland homoseksuele senioren vaak in een isolement terecht en vereenzamen in een aantal gevallen. In zorginstellingen is men dikwijls niet op de hoogte of er homoseksuele bewoners zijn. In het personeelsbeleid wordt er geen of te weinig aandacht aan besteed. Voor de betrokkenen zelf ligt dit gegeven dikwijls nog in de taboesfeer. Dit belemmert hun in het sociaal en maatschappelijk functioneren.

Doelstelling

Over het onderwerp blijven spreken en het uit de taboesfeer halen. Vervolgens in de komende jaren te komen tot een echte (h)erkenning en acceptatie van senioren met een andere seksuele geaardheid, zowel in de kringen van de Friese senioren als van de samenleving. Dit moet leiden tot een betere participatie en daarmee het voorkomen van isolement en eenzaamheid. Ook moet binnen de instellingen de grote verscheidenheid tussen senioren meer aandacht krijgen. Daarnaast behoeft de groep met een niet Nederlandse achtergrond meer aandacht. Diversiteit van achtergrond en cultuur bij de bewoners binnen een instelling moet daarbij uitgangspunt zijn.

Uitvoering

De SFO heeft zich in het jaar 2013 verder ingezet om homoseksualiteit en andere diversiteit bespreekbaar maken in de Friese seniorengeledingen en werkt aan sociale acceptatie van senioren met een andere seksuele geaardheid of diversiteit. De SFO heeft in 2013 in samenwerking met COC-Friesland en de Stichting De Blikopener in maart 2013 een symposium georganiseerd waar de uitkomsten van de pilot die in 2012 gehouden is bij ZO-Zorg besproken zijn.

De uitkomsten zijn:

- Op het symposium hebben wij een veertigtal personen mogen begroeten. Bijna alle zorginstellingen die in Friesland actief zijn in de zorg, waren op de bijeenkomst aanwezig, zowel leidinggevend als verzorgend.
- In de periode februari – augustus van 2012 is een Pilot uitgevoerd bij Stellinghaven in Oosterwolde van Zorginstelling ZO-Zorg. De Pilot is in augustus 2012 naar volle tevredenheid afgerond. Dit heeft er toe geleid dat het project een vervolg krijgt bij andere locaties van ZO-Zorg. Uiteindelijk wordt het een vast aandachtspunt van personeelsbeleid en krijgt permanente aandacht bij alle locaties van ZO-Zorg.
- Contacten met andere Zorginstellingen, waaronder Zorginstelling Noorderbreedte zijn gelegd en ook daar wordt het meegenomen in de nieuwe beleidsplannen. Door contact te blijven houden wordt gekeken of deze aanpak ook terug te vinden is in het beleid.
- Manus Brander Stichting. Er is in 2012 een toneelstuk tot stand gekomen waar het thema homoseksualiteit in tehuizen bij ouderen centraal staat. Dit toneelstuk wordt nu gebruikt bij ledenbijeenkomsten van de ouderenbonden, opleidingen van verzorgende en bij zorginstellingen. Tevens wordt het toneelstuk gebruikt bij voorlichting bij zorginstellingen en scholen voor de opleiding van verzorgende.
- Stichting de Blikopener. Deze landelijke stichting is gedurende het jaar naar alle tevredenheid ingezet en heeft een belangrijke bijdrage verzorgd bij de gehouden Pilot bij ZO-Zorg. De stichting heeft een gereedschapskist ontwikkeld waarin diverse onderdelen zijn opgenomen die het bespreekbaar maken bevorderen en vergemakkelijken. Ook blijkt gedurende de inzet dat nieuwe onderdelen tot ontwikkeling komen waardoor de inzetbaarheid wordt vergroot.

Resultaat

Het symposium, ROZE Beraad, heeft ertoe bijgedragen dat er een stuurgroep is geformeerd die gericht alle zorginstellingen nogmaals gaat benaderen en gesprekken aangaat met directies en leidinggevend van tehuizen.

Ook hebben twee nieuwe zorginstellingen zich aangesloten bij de stuurgroep. De stuurgroep wordt nu gevormd door de SFO, COC-Friesland, Stichting 'De Blikopener', Zorginstelling ZO-Zorg, Zorggroep Noorderbreedte en een vertegenwoordiger van Zorggroep Tellens.

Bij Zorggroep Noorderbreedte is, door de gelegde contacten in 2013, door de directie besloten dit onderwerp in een protocol vast te leggen en wordt daarmee een vast aandachtspunt van de uitvoering in 2014.

Vervolg

Voortzetting en uitbreiding van de inzet bij andere instellingen van ZO-Zorg in 2014.

Aanvulling van en een bredere inzet van de gereedschapskist van de stichting bij zorginstellingen en opleidingen.

Door de uitkomst en het resultaat van het gehouden symposium in 2013 verdere invoering van het bespreekbaar maken en het voorkomen van eenzaamheid en isolement bij seksuele geartheid, zoals homoseksualiteit en andere diversiteit bij senioren in tehuizen van zorginstellingen verder laten plaatsvinden. De eerstvolgende instelling die heeft aangegeven met de groep in zee te willen gaan is zorginstelling Noorderbreedte. Contacten zullen worden gelegd en bezoeken aan de tehuizen zullen worden gedaan.

Ook in 2014 zal er bij de uitvoering een nauw samengewerkt worden met COC-Friesland, Stichting de Blikopener en de Manus Branding Stichting. Deze genoemde groepen hebben expertise in huis waar de SFO gebruik van maakt bij de uitvoering. Het 'ROZE-Beraad' wordt een jaarlijks terugkerend evenement.

Ook in 2014 zullen er waar mogelijk bijeenkomsten georganiseerd worden bij lokale afdelingen van de ANBO, KBO en PCOB, en voor verzorgers en managers in tehuizen. Tevens zal er ook in 2014 voorlichting worden gegeven op de scholen waar de verzorgende en zorgmanagers worden opgeleid.

D. Lokaal in de steigers - Wonen

Achtergrond

Bij de bouw van woningen voor ouderen in de Friese dorpen en steden wordt soms nog onvoldoende rekening gehouden met hun wensen en worden senioren niet betrokken bij de inrichting en bouw. In een groot aantal gemeenten en bij woningcorporaties wordt bij het ontwerpen van nieuwe woonplannen, renovaties en inbreiding, weinig samengewerkt met de Friese senioren. De ontwikkeling in de ouderenzorg gaat hard. Scheiding van wonen en zorg gaat in de toekomst een grote rol spelen. Door de demografische ontwikkelingen veranderen de woonwensen van senioren. Niet alleen de vraag naar een ander type woning, maar ook de vraag naar andere vormen van voorzieningen, zorg en mobiliteit neemt toe. Tegelijkertijd wordt er van de senioren steeds meer een eigen regie gevraagd, een grotere zelfredzaamheid en zelf willen ze natuurlijk blijven participeren.

Doelstelling

In 2012 heeft de SFO samen met de afdelingen van de drie bonden in Friesland woonwensen en behoeften van het wonen van de Friese senioren geïnventariseerd. Daaruit blijkt dat er meer aandacht moet komen voor het opplussen van de bestaande woningvoorraad in samenwerking met gemeente, rijk en woningbouwcorporaties. Op basis daarvan wil men overleg voeren met betrekking tot de bouw van seniorenwoningen en renovatie van ouderenwoningen in Friesland. Daartoe zijn de krachten gebundeld samen met de bestaande koepels van de lokale ouderenbonden. De SFO levert op die manier een bijdrage aan het versneld beschikbaar komen van meer woningen die generatiebestendig zijn en waarvoor geen lange procedures doorlopen moeten worden i.v.m. langdurige projecten voor nieuwbouw en de daarvoor vaak aan te passen bestemmingsplannen.

Uitvoering

Door het voortdurend houden van bijeenkomsten met de panels en het onderhouden van contacten met de ouderen van de drie aangesloten bonden worden senioren in Fryslân geïnformeerd en daardoor mondiger en deskundiger gemaakt. Het blijven inzetten om te komen tot een koepelorganisatie van de drie bonden in alle Friese gemeenten heeft de voortdurende aandacht. We zitten nu in de fase van de herindelingprocessen van vele kleine gemeenten naar een aantal grotere. De inzet van de koepelorganisaties van de ouderenbonden is blijvend nodig om te zorgen dat ook in de toekomst binnen de gemeenten de ouderen een gezamenlijke gesprekspartner zijn op het terrein van wonen, zorg en welzijn.

Er zijn verschillende woonprojecten, symposia en kaderdagen bezocht op het gebied van wonen en zelfredzaamheid w.o. de coöperatiegedachte (zelfregulering en financiering). Deze vorm wordt o.a. in Noord Brabant al met succes toegepast. Maar ook in Friesland krijgt een gelijksoortige aanpak van zelfregulering bij de woningbouw op een enkele plaats al gestalte.

Vervolg

Kunnen blijven wonen op de huidige plaats is voor veel senioren een grote wens. De opgedane kennis op het gebied van o.a. opplussen uitdragen bij de lokale afdelingen en ouderenkoepels kunnen daarbij helpen. De mogelijkheden die er zijn en zich voordoen bij zelfregulering benutten. Senioren moeten samen met de gemeenten, zorg- en welzijnsinstellingen en woningcorporaties

vorm kunnen geven aan hele nieuwe manieren van dienstverlening. Campagne voeren op het gebied van 'Lekker blijven wonen' waarbij aanpassingen aan de woning, lokale thuiszorg en personenalarmering een grote rol kunnen spelen.

E. Deskundigheidsbevordering

Achtergrond

Ook in het jaar 2013 zijn er weer vele veranderingen in het sociale domein geweest op landelijk, provinciaal en lokaal niveau. De besturen van de afdelingen van de ouderenbonden worden met deze problematiek op verschillende gebieden (Zorg, wonen, welzijn van senioren) geconfronteerd. Dat maakt het werk voor de belangenbehartiging van hun leden interessant, maar ook steeds moeilijker. Er wordt steeds meer informatie en deskundigheid vereist om hun taak goed te kunnen vervullen. We zien elk jaar nieuwe leden voor de verschillende functies binnen deze afdelingsbesturen.

Doelstelling

We willen graag deze bestuursleden bij hun werk stimuleren en ondersteunen. Door in de cursus een aantal deskundigheden en vaardigheden aan te reiken horende bij de verschillende functies binnen een dergelijk bestuur, proberen we de bestuursleden beter toe te rusten en daardoor hun intensieve werk te vergemakkelijken. We willen ook een netwerk opbouwen tussen de verschillende afdelingen, zodat ze gebruik kunnen maken van elkaars deskundigheid en informatie kunnen uitwisselen over contacten met de gemeenten en andere lokale en regionale welzijnsinstellingen.

Uitvoering

Het afgelopen jaar zijn twee cursusdagen georganiseerd.

- Voor (nieuwe) bestuursleden in het algemeen van afdelingen van de drie bonden.

Er werd gekeken naar:

De taken die bestuursleden van een afdeling op zich hadden genomen en hoe de communicatie bij deze verschillende werkzaamheden verliep? Communicatie blijft een heel belangrijk aandachtspunt. Er vond uitwisseling plaats van tips en ervaringen hoe men in de praktijk van het dagelijks gebeuren omgaat met vragen en opmerkingen uit de achterban. Waar halen we de benodigde informatie vandaan om deze vragen te beantwoorden?

- Secretariaat

Steeds werd er teruggedaan naar de praktijk binnen de afdelingen.

Hoe kan worden bijgedragen aan een levendige afdeling, waar leden worden geïnformeerd over de verschillende terreinen van de belangenbehartiging en sociale activiteiten.

Men kreeg richtlijnen/hulpmiddelen voor het voorbereiden van vergaderingen, verslaglegging, het schrijven van brieven, flyers, persberichten enz. met daarbij de inzet van de computer.

Resultaat

Dag 1 12 personen uit 8 verschillende afdelingen van de drie bonden

Enkele afmeldingen door ziekte en andere persoonlijke omstandigheden

Dag 2 15 personen uit 9 verschillende afdelingen van de drie bonden.

Uit de evaluatie bleek dat de afdelingen van de bonden het zeer op prijs stelden dat hen deze mogelijkheid werd geboden. Ze konden de opgedane kennis in hun werk heel goed gebruiken.

Door de deelname van bestuursleden uit de drie verschillende ouderenbonden zijn er ervaringen uitgewisseld en contacten tot stand gekomen zodat men op de verschillende terreinen van wonen, zorg en welzijn van senioren met elkaar kan samenwerken, ook in contacten met andere organisaties.

Vervolg

Elk jaar zullen er bestuursleden aftreden en nieuwe moeten worden aangetrokken.

Ook in 2014 zijn er daarom weer een aantal cursusdagen georganiseerd.

Een dag is gericht geweest op informatievoorziening over de ontwikkelingen in het sociale domein, zodat de bestuurders op lokaal/ regionaal niveau zich gestimuleerd voelen als gesprekspartner op de terreinen van wonen, zorg en welzijn.

F. UMCG-onderzoek omtrent vroegtijdig signaleren van zorgvragen en gezondheidsrisico's bij ouderen

Dit onderzoek In drie opeenvolgende jaren (2010, 2011 en 2012) gebeurt in het kader van het Nationaal Programma Ouderenzorg. In 2010 is gestart met een onderzoek van circa 2000 ouderen in de noordelijke provincies. Elk jaar zijn bij dezelfde mensen vragenformulieren ingevuld. De opzet is om een goed beeld te krijgen over de gezondheids- en welzijnsontwikkelingen van deze leeftijdsgroep.

Bij het begin van het traject deden vijftig leden van de ouderenbonden in Friesland hieraan mee. Naast ouderenorganisaties participeren o.a. welzijnsorganisaties, huisartsenpraktijken, gezondheidscentra, thuiszorginstellingen, verzorgingstehuizen, verpleeghuizen en ziekenhuizen in dit onderzoek.

Een team actieve SFO-kaderleden zorgt ervoor dat via bezoeken aan deze mensen de vragenlijsten worden ingevuld en digitaal worden verwerkt. Totaal verrichten circa 15 SFO-senioren activiteiten op het bestuurlijke, organisatorische en uitvoerende vlak. In 2012, het laatste onderzoeksjaar zijn door de SFO-leden 40 vragenlijsten ingevuld. Totaal over het hele project zijn in het 3^{de} jaar circa 1200 formulieren ingevuld. Door overlijden en om andere redenen is de onderzoeksgroep in de drie jaar sterk afgenomen. Dit heeft overigens geen invloed op het eindresultaat.

De ouderen zijn ondervraagd op de onderwerpen

- Kwetsbaarheid, (de ernst en de snelheid van het verouderingsproces)
- Zorgcomplexiteit, (kijken naar verleden, heden en toekomst op de domeinen biologisch, psychologisch, sociaal en gezondheidszorg.
- Welbevinden (bronnen van welbevinden o.a. eten en drinken, slapen en rusten, relaties en contacten en wonen.
- Persoonlijke voorkeuren (voorkeuren ten aanzien van zorg en ondersteuning.

Het eindrapport is eind 2013 opgeleverd. Hiermee is het project afgerond.

JAARREKENING 2013

STICHTING FRIESE OUDERENBONDEN

april 2014
Leeuwarden

Balans 31-12-2013 SFO

	<u>1-1-2013</u>	<u>31-12-2013</u>		<u>1-1-2013</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€		€	€
<u>Liquide middelen</u>			<u>Eigen vermogen</u>		
Bank	3.440	11.095	Kapitaal	19.215	25.080
Bank ; Spaarrekening	33.950	39.820			
			<u>Voorziening belasting</u>	15.320	15.320
			<u>Kortlopende schulden</u>		
			<i>Nog te betalen:</i>		
			Retour Provincie Fryslân		3.180
			Partoer		1.575
			Bestuurskosten uit eigen middelen	1.670	1.670
			Kosten COC (Blikopener)	1.000	4.050
			Bestuurskosten	135	
			Diversen	50	40
	37.390	50.915		37.390	50.915

Toelichting balans

Naar aanleiding van een gesprek met de provincie Fryslân over de jaarcijfers 2012 is per 1/1/2013 een "Voorziening belasting" gevormd voor een bijdrage aanschaf computers voor belastinginvullers.

Deze gelden komen uit de gelden van het UMCG die destijds als vergoeding uitgekeerd zijn.

Per 1 januari 2012 waren die opgenomen op de balans als kortlopende schuld en zijn per 31 december 2012 toegevoegd aan het kapitaal; in deze toevoeging zat tevens het overschot over 2012 van de bijdrage UMCG ad € 4.560 . In totaal bedraagt het restant van de gelden UMCG € 15.320 (10.760 + 4.560).

Het resultaat over 2013 van € 5.865 bestaat uit de storting van deze Unie en is toegevoegd aan het kapitaal.

Het eigen vermogen per 1 januari 2013 is gecorrigeerd, door een deel van het kapitaal over te hevelen naar 'de schuld 'Bestuurkosten uit eigen middelen'. Dit na de toekenning van de provincie Fryslân van de subsidie 2013 aan SFO waarin uitgegaan is van financiering van een deel van de bestuurskosten uit eigen middelen; het gaat om € 1.670

Toelichting Eigen vermogen per 1-1-2013:

Eigen vermogen per 31 december in jaarcijfers 2012	36.205
Correctie door vorming Voorziening belasting	<u>-15.320</u>
	20.885
Correctie per 1-1-2013 door opname eigen bijdrage bestuurskosten op balans	<u>-1.670</u>
Stand per 1-1-2013	<u><u>19.215</u></u>

Het kapitaal bestaat vooral uit "private middelen" door stortingen de afgelopen jaren van de Unie van Katholieke Ouderenbonden.

Exploitatieoverzicht 2013

<u>Inkomsten</u>	-	<u>Uitgaven</u>		<u>Toegekend per project</u>	<u>Kosten projecten</u>
-					
-					
-					
-					
Subsidie Provincie Fryslân	€ 25.230	<u>t.b.v. gesubs. projecten:</u>			
		Belastingen	€	4.800	€ 5.150
Bijdrage Belastingen	5.535	Vrijwillige Ouderen Adviseur		3.000	1.690
Rente	330	Homosexualiteit en Ouderen (COC)		5.500	5.500
Retour Provincie	-3.180	Bestuurskosten		4.330	8.630
		Deskundigheidsbevordering		7.600	1.080
		Totaal gesubs. Projecten			22.050
		Resultaat naar kapitaal			5.865
	€ 27.915			€ 25.230	€ 27.915

Toelichting

Voor bestuurskosten is in eerste instantie een bedrag toegekend van € 6.000 zoals aangevraagd. Dit bedrag is gecorrigeerd met € 1.671 welk uit eigen middelen moest worden gefinancierd (4.330) Het overschot aan ontvangen subsidie (25.230 - 22.050) € 3.180 zal (deels) moeten worden geretourneerd aan de provincie Fryslân.

In overleg met de provincie is € 4.050 via de exploitatie van het project COC gereserveerd voor twee "Gearwerkingsbijeenkomsten" in 2014 en 2015.

Het resultaat over 2013 van € 5.865 bestaat uit de bijdrage van Unie Katholieke Ouderenbonden alsmede de rente die over deze gelden wordt ontvangen en is toegevoegd aan het kapitaal.

toelichting exploitatie**2013**

produkten	huur /cat	Inhuur	reis-	cursus	tel	porto	overig	vergoeding	Onderst.	subtotaal	beschikbaar	resteert
	ruimten	deskund.	kosten	mat.				bestuur				
Belasting	2.014	0	2.060	0	0	1	327	0	750	5.151	4.800	-351
VOA	749	0	556	294	10	25	58	0	0	1.692	3.000	1.308
COC	0	0	481	0	0	0	5.018	0	0	5.500	5.500	0
Bestuurskosten Desk.	0	100	1.151	0	0	0	1.164	2.100	4.114	8.629	4.329	-4.300
Bevordering	805	0	177	0	0	0	97	0	0	1.078	7.600	6.522
	3.568	100	4.425	294	10	25	2.614	2.100	4.864	22.050	25.229	3.179

22.050

3.179

25.229